



## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

### СОКРАЩЕН СРОК СДАЧИ СЗВ-ТД ПРИ ПРИЕМЕ И УВОЛЬНЕНИИ: ОТЧЕТ ЗА ЭТОТ МЕСЯЦ НУЖНО БЫЛО ПОДАТЬ 28 АПРЕЛЯ

Правительство опубликовало 27 апреля постановление об изменении срока представления СЗВ-ТД в Пенсионный фонд.

Подать сведения о тех, кто был принят или уволен с 1 апреля до 27 апреля, нужно не позднее 28 апреля.

В дальнейшем о приеме и увольнении сотрудников придется отчитываться не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа или иного документа.

При переводе на другую постоянную работу и подаче сотрудником заявления о выборе формата трудовой книжки подавать сведения следует, как и сейчас, - не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.

*Постановление Правительства РФ от 26.04.2020 N 590 "Об особенностях порядка и сроках представления страхователями в территориальные органы пенсионного фонда Российской Федерации сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц"*

ИБ: Российское законодательство

### МИНТРУД БУДЕТ ЭКСПЕРИМЕНТИРОВАТЬ С ЭЛЕКТРОННЫМИ КАДРОВЫМИ ДОКУМЕНТАМИ: ЗАКОН ОПУБЛИКОВАН

Эксперимент поможет отказаться от бумажных кадровых документов. Он продлится по 31 марта 2021 года включительно. Участие будет добровольным и для работодателей, и для их сотрудников.

Организации сами выберут документы, которые станут оформлять в электронном виде, и информационную систему для их ведения. Эксперимент не затронет трудовые книжки и электронные сведения о трудовой деятельности.

Закон о проведении эксперимента вступит в силу 5 мая.

Федеральный закон от 24.04.2020 N 122-ФЗ

ИБ: Российское законодательство

### С 5 МАЯ ИНОСТРАНЦЫ СМОГУТ НЕОДНОКРАТНО ПЕРЕОФОРМЛЯТЬ ПАТЕНТ

Отменено ограничение, согласно которому иностранцы могут обращаться в МВД за переоформлением патента только один раз. Чтобы продолжать трудиться в России, иностранному работнику больше не придется выезжать за пределы страны.

Напомним, сейчас приостановлен срок действия патентов, который истекает с 15 марта по 15 июня 2020 года. Также в этот период организации могут привлекать к работе иностранцев и лиц без гражданства, прибывших в Россию в безвизовом порядке без патентов.

Федеральный закон от 24.04.2020 N 135-ФЗ

ИБ: Российское законодательство

## "КАРАНТИННЫЙ" БОЛЬНИЧНЫЙ НЕ ПРОДЛЕВАЕТ ОТПУСК, СЧИТАЕТ МИНТРУД

Ежегодный отпуск работника нужно продлевать или переносить, только если сотрудник временно нетрудоспособен из-за заболевания либо травмы. Больничный в связи с карантином к таким случаям не относится.

Период карантина, который пришелся на дни отпуска, не оплачивается, так как сотрудник не утрачивает заработок.

Напомним, в больничном листе, выданном из-за карантина, в строке "Причина нетрудоспособности" будет стоять код "03".

*Письмо Минтруда России от 09.04.2020 N 14-2/В-393*

*ИБ: Разъясняющие письма органов власти*

---

## ОФОРМЛЕНИЕ ЗАПИСИ В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ В СООТВЕТСТВИИ СО СТ. 66.1 ТК РФ

При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности согласно ст. 66.1 ТК РФ (ч. 3 ст. 2 Закона N 439-ФЗ). Как именно должна выглядеть запись? Какой документ нужно указать в графе "Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись"? Нужно ли заверять запись по аналогии с п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225? Ответы на эти вопросы вы найдете в статье.

*Статья: Оформление записи в трудовой книжке в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ (Зарипова М.) ("Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение", 2020, N 4)*

*ИБ: Пресса и книги (бюджетные организации)*

---

## СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР: ТРУДНОСТИ ПЕРЕЗАКЛЮЧЕНИЯ

Возможность заключения срочного трудового договора предусмотрена действующим ТК РФ. К данной правовой конструкции работодатели прибегают по самым разным причинам; одной из них является возможность увольнения сотрудника, выполнившего свои задачи, без каких-либо проблем.

Но когда на практике срочные договоры заключаются один за другим, суд может их переключить в трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, со всеми вытекающими из этого последствиями. Какие ошибки совершают работодатели при перезаключении срочных договоров, рассмотрим на конкретном примере.

*Статья: Срочный трудовой договор: трудности перезаключения (Данченко С.П.) ("Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение", 2020, N 3)*

*ИБ: Бухгалтерская пресса и книги*